

STRATEGIPLAN MADLA IL 2020-2023

Denne strategiplanen beskriver satsningsområdene til Madla IL for perioden 2020-2023. Planen avløser forrige treårsplan, handlingsplanen for perioden 2017-202. Strategiplanen skal forankres i klubbens verdigrunnlag og bidra til utvikling i retning av Fotballforbundets overordnede visjon; Fotball for alle; glede, drømmer og felleskap. Dette til de beste for spillere, trenere, støtteapparat, foreldre, lokalmiljø og administrasjon/styre.

Madla IL forholder seg retningslinjene gitt av forbund og krets. Fotballforbundets mål og satsingsområder legges derfor til grunn når klubben utvikler og definerer egne mål. Interne vurderinger for å identifisere områder med størst utviklingspotensial tas med i vurderingene og med dette etableres en klubbspesifikk strategiplan. Satsingsområder for perioden 2020-2023 vil være kvalitetsklubb, jenter, spiller- og trenerutvikling, anlegg- og klubbhus og seniorsatsing. De ulike utvalgene i klubben har jobbet frem forslag. Forslagene er gjennomgått og godkjent av styret.

Det er viktig for utviklingen av klubben at kommunikasjonen fungerer godt mellom ansatte og frivillige, og at klubbens verdier, strategier, regler og prioriteringer ligger til grunn for beslutninger som tas. Madla IL ønsker ansvarlige ansatte og frivillige som bryr seg om utviklingen av klubben, lagene og den enkelte spilleren. Vi skal være en klubb med god styring og struktur som sikrer kontinuitet på ledersiden, god rekruttering og utvikling for våre aktive.

Det er alltid utfordrende å omsette planer til handling og endring. Styret vil bidra til at strategiplanen for neste periode vil gi retning i form av konkrete aktiviteter og på den måten bidra til hevet kvalitet alle ledd i Madla IL. Ytterligere avklaringer vil bli utarbeidet basert på behov etter hvert som aktivitetene iverksettes og regler/retningslinjer sanksjoneres.

Struktur for strategiplanen vil følge forbundets struktur; overordnede mål, delmål/prioriterte aktiviteter, samt resultatmål. Link til NFF Strategiplan for 2020-2023: <https://www.fotball.no/tema/strategiplan-2020-2023/>



Kvalitetsklubb, overordnet mål:

I Madla IL vil vi konkretisere målene for kvalitetsklubbarbeidet til klubben og NFF gjennom aktiviteter, rutiner og virkemidler. Vi vil sørge for å få rutiner og aktiviteter, handlingsmønster internalisert i trener/laglederskaps verktøykasse og på den måten sikre kvalitet i alle ledd. Kvalitetsfremmende arbeid skal bli vår kultur og prege våre handlingsmønstre.

Sentralt står folkehelseperspektivet og arbeidet for å fremme helse, trivsel og samhold blant spillere og andre aktive i klubben.

Delmål	Prioriterte oppgaver	Resultatmål
Styrking av formell trener og lederkompetanse i klubben.	1. Analysere trener- og lederkompetanse og tilrettelegge for kursing der hullene er størst. 2. Styrke trenerveileder-rollen i klubben. Sikre at alle trinn har minst et møte/trening med denne veilederen gjennom sesongen.	1. Ref. mål for kompetanse under Sportslig. 2. Sikre fotballlederkompetanse i styret, min 60% (6/10) 3. Utdanne ytterligere to trenerveiledere innen 2023.
Folkehelseperspektiv og breddefotball: Barna i regionen har et relativt bredt fritidstilbud. Vi i Madla IL vil jobbe med å minimere frafall. Frafall på ungdomstrinnet er det frafallet som får størst negativ effekt for medlemmene og som har effekt langt utover den fysiske utviklingen.	1. Sikre et godt og trygt fotballtilbud for alle uavhengig av nivå og alder. Ta læring av tilbakemeldinger. 2. Måle frafall, samt hente informasjon om årsak. Gjennomføre samtale med foresatte ved frafall på barne- og ungdomstrinn. 3. Aktivt følge opp trener/lagledere på regler, retningslinjer og mål. 4. Gjennomføre årlige verdimøter. Fokus på NFF visjon: Glede, drømmer og felleskap.	1. Opprette system for måling av frafall innen 2021. 2. Reduserer frafall med 5% fra 2021 til 2023. 3. Innføre årlig brukerundersøkelse blant spillere/foreldre innen 2021. 4. Innføre standard årsrapport for lag innen 2021: Denne bør inneholde informasjon om frafall, gjennomførte trenerkurs, gjennomførte foreldremøter etc.

Spiller- og trenerutvikling, overordnet mål:

Madla IL sitt urokkelige hovedmål er å tilby et så godt tilbud som mulig til alle gutter og jenter i alle aldersgrupper, uavhengig av etnisk opprinnelse, legning, interesse, motivasjon og ferdighet. Klubben skal legge til rette for flest mulig, lengst mulig og best mulig, og all aktivitet skal drives i henhold til klubbens verdier og fair play.

Utover det å ha et godt bredde alternativ, som favner alle kategorier nevnt over, skal det for kommende periode jobbes aktivt med å styrke et godt tilbud for "spillere som vil vil noe mer" og som vil bli "best mulig", noe som er i tråd med Madla IL sin visjon.

Madla IL skal jobbe aktivt for at spillere og trenere får muligheten til å utvikle seg i klubben. Det skal sikres at spillere får den rette utvikling og utfordring i forhold til sitt nivå og sine ambisjoner. Dette gjøres ved bruk av differensiering og hospitering og det skal bidra til å utvikle spillere til eget A-lag gjennom ungdomsfotballen.

For å utvikle spillere er klubben avhengige av kvalifiserte trenere. Etablering av treneransvarlig/utvikler rollen er da sentralt i dette. Det skal jobbes med å sikre at det er kvalifiserte trenere på alle nivåer. Utvikling av kvalifiserte trenere i klubben er en målsetning, men det må i tillegg vurderes om eksterne trenere skal hentes inn. Erfaringsoverføring blant trenere er også viktig, og skal ivaretas gjennom økt grad av trenerforum og trenermøter på tvers av kull.

Delmål	Prioriterte oppgaver	Resultatmål
Sikre kvalitet i trening og kamp	1. Aktivt jobbe for at klubbens verdier og fair play ligger til grunn i all aktivitet. Bruke interne UEFA- B ressurser som skal bidra innenfor følgende område: Trenerutvikling 2. Sikre tilstrekkelig med trenerkompetanse i de ulike kull, slik at de kan ivareta god spillerutvikling i eget lag. 3. Jobbe med at spillere får nok spilletid på riktig nivå. Dette innebærer påmelding av ivrig lag.	1. Ha et lag i øverste divisjon i alle årsklasser 2. Utvikle spillere til sone- og kretslag i alle årsklasser
Spillerutvikling	1. Sikre at vi har en god utviklingsarena for de beste unge spillere gjennom bruk av differensiering og hospitering både i trening og kamp. Dette for å kunne utvikle spillere til best mulig og at klubben kan rekruttere spillere til egne senior-lag.	1. Etablere +/-ivrig-lag fom. 10 år for å sikre riktig kamparena for de ivrigste/beste 2. Barnetrinnet: Iverksette hospitering fra fylte 10 år



	Minimum ha et breddelag på hvert kull i ungdomsavdelingen.	- Ungdomstrinnet: Minimum 2 spillere som hospiterer til årsklassen over - Senior: Øverste halvdel i 3 divisjon - Senior: 1 runde NM - Senior: Rekrutteringslag topp 3 i 5. divisjon - Senior: Minimum 2 spillere på hospitering fra ungdomsavdelingen
Trenerutvikling	- Etablere interne aktiviteter 1-2 ganger i året for å gi faglig påfyll til trenere i klubben - Skolering og utdanning av kvalifiserte trenere - Ha gode kvalifiserte trenere som får betalt gjennom treningsavgift. Dette gjelder fra og med ungdomsfotballen - Regulære trenerforum og trener møter på tvers av kull	- Grasrottrener Del 1 for alle trenere på lag 7 - 12 år. - Grasrottrener Del 1 og 3 for alle trenere fra 12- 14 år. - UEFA B for elite-lag fom 15-år



Anlegg og klubbhus		
Delmål	Prioriterte oppgaver	Resultatmål
Vedlikehold og utvikling av eksisterende bygg- og anlegg	1. Kunstgras på Hafrsfjord skole 2. Opprette dialog med kommune og skole om kunstgress på ISS gras 3. Vurdere muligheter for nye småbaner 3-er, 5-er løpende	1. Kunstgress på plass i 2023 på Hafrsfjord skole 2. Aksept og enighet med ISS om kunstgress 3. Godt vedlikehold av eksisterende bygg- og anlegg
Sikre ny banekapasitet i tråd med befolkningsvekst Madla Revheim	1. God dialog med kommunen om utvikling Madla Revheim	1. Ferdigstillelse av ny banekapasitet inn i tidlige utbyggingsetapper med første nye bane før etappe 4 2. Få ferdigstillelse av idrettsanlegg prioritert i fremdriftsplanen.
Få eget klubbhus inn i kommunale planer for Madla Revheim, og tidlig i planperioden (eget bygg)	1. God dialog med kommunen om utvikling Madla Revheim 2. Etablere forslag og skisse for eget bygg	1. Nytt eget bygg inn i planen før etappe 7 i trinnvis utbyggingsplan 2. Ha konkret utkast ferdig for eget bygg i 2021 3. Få plan om eget bygg for Madla IL inn i de kommunale planene

Flere jenter og kvinner i fotballen, overordnet mål:

Madla IL vil øke antall jenter og kvinner i fotballen, på og utenfor banen. Vi skal rekruttere, kurse og inspirere flere kvinnelige spillere, trenere, dommere og ledere. De siste årene har andelen aktive jente- og kvinnespillere økt og i 2020 har vi 22 prosent andel jentespillere.

Vi ønsker å legge til rette for at økningen skal fortsette ved å fortsatt ha et godt etablert jenteakademi og øke andel jenter på FFO. I tillegg til fokus på rekruttering på ulike arena, ønsker Madla å fortsette arbeid for økt kvalitet og kompetanse for jenter og kvinner, på og utenfor banen.

Madla mener at en særlig satsing på å øke antall jenter og ferdighetsnivå må fortsette i planperioden. Kjernen i satsingen er et styrket tilbud fra barnefotball til ungdomsfotballen, med fokus på å rekruttere, utvikle flere jenter og kvinner på og utenfor banen.

Delmål	Prioriterte oppgaver	Resultatmål
Rekruttere og beholde flere jenter i klubben	1. Informere om jentefotball i Madla 2. Utvikle opplegget rundt jentene i oppstarts-helgene. 3. Få foreldre på banen tidlig, fokus på engasjement 4. FFO bør ha eget opplegg for jenter. 5. Akademi for jenter 6. Alle jenter på banen	1. Øke antall jenter i Madla med 20 %
Rekruttere flere kvinnelige trenere, ledere og dommere.	1. Jentetrenere på FFO/akademi 2. Øke andelen kvinnelige trenere gjennom aktiv rekruttering fra 5-års alder.	1. Øke andelen kvinnelige trenere fra 10% til 20% innen 2023. 2. Sikre 40% kvinneandel i styret innen 2023.
Styrke kompetanse på utvikling av spillere, trenere og dommere	1. Treningsøkta.no 2. Fokus på utvikling av spillere gjennom aktivt bruk av differensiering og hospitering. 3. Samarbeid med andre klubber 4. Trenerforum for jentetrenerne i klubben 5. Tilby jenteakademi med høy trenerkompetanse 6. Øke trenerkvaliteten på FFO. 7. På sikt etablere seniorlag	1. Øke antall jenter med 20 % på FFO 2. Kurse og utvikle flere kvinnelige trenere - antall kvinnelige deltagere på kurs skal økes med 20 %.

Intern og ekstern kommunikasjon, overordnet mål:

Intern og ekstern kommunikasjon favner om direkte korrespondanse mellom klubb og medlemmer, profilering på hjemmesider og i sosiale medier, samt kontakt med etablerte medier som f.eks. Stavanger Aftenblad. Endringer i medievaner stiller helt nye krav til klubben når det gjelder å kontrollere profilering av klubben utad. Det er derfor nødvendig med både en strategi og retningslinjer knyttet til dette feltet.

Delmål	Prioriterte oppgaver	Resultatmål
Sikre helhetlig og konsekvent profilering av klubben gjennom media/sosiale medier.	1. Avklare behov for eget utvalg. 2. Formulere og distribuere retningslinjer for profilering av klubben gjennom sosiale medier. 3. Fjerne gamle og/eller inaktive kontoer på sosiale medier.	1. Sikre at medlemmer og andre som har interesse av det finner kvalitetssikret informasjon om klubben på hjemmesidene og at klubbens profil gjenspeiles i sosiale medier.
Klubben skal fremstå som en profesjonell og ryddig aktør i bydelen gjennom kvalitetssikret informasjon på hjemmesider.	1. Opprydding i materialet som ligger tilgjengelig for publikum på hjemmesiden. 2. Oppdatere hjemmesiden i etterkant av årsmøte med oppdatert informasjon om styre, etc.	1. Sikre at medlemmer og andre som har interesse av det finner kvalitetssikret informasjon om klubben på hjemmesidene og at klubbens profil gjenspeiles i sosiale medier.
Sikre god erfaringsoverføring ved å strukturere arkiv for Styret og de ulike utvalgene.	1. Systematisere mappestruktur og rydde i arkiv 2. Beslutninger vedtatt på årsmøte må kommuniseres/etterleves gjennom implementering i sportsplan/klubbhåndbok.	1. Sikre kontinuitet i arbeidet som legges ned for å styrke klubben og befeste posisjon som en god aktivitetsarena for barn og unge i bydelen. 2. Sikre at læring og beslutninger etterleves.