



**VIRKSOMHETSPLAN
FOR
VANSJØ/SVINNDAL IL**

2016 – 2020

RESPEKT – SAMHOLD - GLEDE

Innhold

INNLEDNING	3
VISJON	3
VIRKSOMHETSIDÉ	4
VERDIER	4
ETTERLEVE VERDIENE	5
SAMSVAR MED PLANER OG STRATEGIER I IDRETTSLAGET (SPESIELT SPORTSLIG PLAN)	5
HOVEDMÅL	6
INNSATSOMRÅDER	6
ANSVARSFORDELING	7
DELMÅL	7
HANDLINGSPLAN	8
ORGANISERING	8
EVALUERING AV PLANEN	8

Rev.	Endring	Dato	Godkjent av
0	Førsteutgave	3.mai	Årsmøtet 2016
1	Oppdatert ift servicebygg og organisasjon. Mindre språklige endringer.	13.mars 2018	Legges frem på årsmøtet 2018.
2			

RESPEKT – SAMHOLD - GLEDE

INNLEDNING

Vansjø/Svinndal I.L. er et idrettslag som runder 100 år i 2020, og som favner mye av den idrettsaktivitet som skjer, og har skjedd, i Våler. Idrettslaget skal gi et godt og variert idrettstilbud innen breddeidrett til flest mulig i nærmiljøet. Virksomhetsplanen inneholder en overgripende del med VISJON, VERDIER, VIRKSOMHETSIDÉ, HOVEDMÅL OG DELMÅL samt en konkret handlingsplan som viser hva som kommer til å være styrende for driften av klubben. Planen vil være en overbygning for hva klubben skal vektlegge, og være med på å skape en «RØD TRÅD» for klubbens virksomhet på alle plan.

En virksomhetsplans viktigste funksjon i idrettslaget er å få alle frivillige krefter til å trekke i samme retning. Det de tillitsvalgte og øvrige medlemmer skal spørre seg om er:

«Hvordan skal jeg/vi arbeide for oppnå målene som klubben har satt seg i planen?»

Virksomhetsplanen med handlingsplan vil gjennom å være konkret og retningsgivende også skape grunnlag for en felles profil og tettere samarbeid på tvers av de ulike aktivitetene. Handlingsplanen revideres hvert år og vedtas av årsmøtet.

Som idrettslag skal vi jobbe for:

- at utøvere og trenere skal føle glede for idretten i et inkluderende miljø
- at utøvere og trenere skal oppleve respekt og oppleve mestringsfølelse på alle nivåer
- at samarbeid mellom utøvere, trenere, styret og foresatte/støtteapparat skaper et godt samhold
- at klubben beholder et godt omdømme og rekrutterer mange nye utøvere

VISJON

Følgende visjon skal være retningsgivende for aktiviteten for Vansjø/Svinndal I.L.:

Vansjø/Svinndal I.L. - Ditt idrettslag i Våler

Mange kaller visjonen for en ledestjerne som idrettslaget kan strekke seg etter. Visjonen bør favne så mange som mulig, og således overføres til andre områder innad i idrettslaget. For Vansjø/Svinndal I.L. betyr visjonen at:

- alle tas på alvor, individuell tilpassing mot egne forutsetninger og mål
- akape et miljø preget av godt samspill, til det beste for idrettslaget

Visjonen skal vare i mange år, og revideres etter behov.

RESPEKT – SAMHOLD - GLEDE

VIRKSOMHETSIDÉ

Virksomhetsidéen er en beskrivelse av hva klubben skal drive med og for hvem, grunnlaget for dens eksistens. Virksomhetsideen må være spesifikk for hvert enkelt idrettslag.

Vansjø/Svinndal I.L. er en ledende leverandør av tidsaktuell idrett i Våler.

Vår virksomhetsidé synliggjør at vi er et fleridrettslag som skaper idrettsglede på flere nivåer. Idrettsglede og sosialt samhold er viktige sentrale områder for alle felles aktiviteter. Felles for all aktivitet er også at den enkelte får mulighet til å trene og utvikle seg selv og egen helse på sitt nivå.

Idrett har verdier på mange plan. Vi vil at våre medlemmer skal være stolte av sitt idrettslag og at innbyggere skal få muligheter til å utvikle seg selv og egen helse. Fysisk og psykisk helse er viktige elementer. Sosialt samhold er et annet. Vi vil bidra til en utvikling som gir våre medlemmer en følelse av å bidra til fellesskapet.

Vi skal være til stede for de som ønsker å skape ny idrettsaktivitet, og ønsker nye idrettsgrener og utøvere velkommen.

Virksomhetsidéen skal vare i mange år, og revideres etter behov.

VERDIER

Verdi betyr «å ha betydning for». Verdiene forteller noe om hvordan idrettslaget ønsker å bli oppfattet. Verdier er ment som en rettesnor for medlemmene. De skal beskrive hvordan vi er og hvordan vi i fremtiden vil fremstå i handling. Det er derfor viktig at medlemmene kan kjenne seg igjen i idrettslagets verdier og at verdiene har en mening for hver enkelt. Verdier bør vare i mange år, men revideres etter behov.

RESPEKT – SAMHOLD - GLEDE

Med RESPEKT mener vi:	– Å TA I MOT ALLE / SE ALLE SOM DE ER – Å HA FOLKESKIKK / VÆRE HØFLIGH – Å AKSEPTERE AT VI ER FORSKJELLIGE – Å VISE AT MAN HAR GODE HOLDNINGER
Med SAMHOLD mener vi:	– AT VI HJELPER HVERANDRE – LOJALITET – AT VI ER INKLUDERENDE – TILHØRIGHET – Å LÆRE HVERANDRE Å KJENNE – Å STØTTE HVERANDRE – Å HA FELLES MØTEPLASSER
Med GLEDE mener vi:	– MESTRING – TRIVELIG Å VÆRE PÅ TRENING – LEK OG MORO – SE OG BLI SETT

RESPEKT – SAMHOLD - GLEDE

ETTERLEVE VERDIENE.

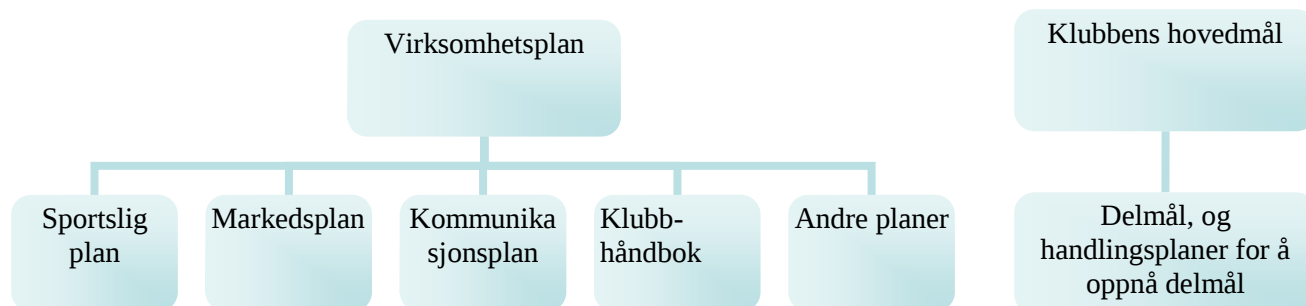
Dette kan du forvente av oss – og hvis du blir med oss så forventer vi det samme av deg:

Verdimatrise	Utøvere	Trenere og ledere	Foreldre
RESPEKT	- GOD SPORTSÅND - HILSE – SE HVERANDRE - GODE FORBILDER - BLI TATT PÅ ALVOR - GJØRE HVERANDRE GODE - MOTIVERE OG OPPMUNTRE HVERANDRE	- VÆRE ET GODT FORBILDE - VISE ANSVAR – SE DEN ENKELTE - AKSEPTERE AT VI ER FORSKJELLIGE - RESPEKT FOR BRUK AV ANDRES TID - VÆRE GODT FORBEREDT - VÆRE TÅLMODIGE	- LA BARN FÅ VELGE DEN IDRETT DE LIKER – IKKE PRESS - LA BARN FÅ VELGE FLERE AKTIVITER - VIS AT «FAIR PLAY» ER VIKTIG OG AT REGLER SKAL RESPEKTERES - VIS RESPEKT FOR ALLE FORELDRE SOM ER TILSTEDE
SAMHOLD	- INKLUDERENDE - GJØRE HVERANDRE GODE - ALLE SKAL MED – DELTA PÅ AKTIVITER MED ANDRE - SOSIALT FELLESKAP - SKAPE TRIVSEL - BYGGE VENNSKAP	- LOJAL TIL KLUBBEN - VÆRE INKLUDERE - VÆRE STØTTENDE - VÆRE BEHJELPELIG - SAMARBEID PÅ TVERS AV GRUPPENE - SAMHOLD TRENERE OG UTØVERE	- MELD DEG SOM FRIVILLIG FOR Å LEGGE FORHOLDENE TIL RETTE FOR ET GODT SAMHOLD - SPØR STYRET I KLUBBEN HVA DU KAN GJØRE FOR Å HJELPE TIL - VÆR TILSTEDE OG FØLG OPP
GLEDE	- VÆRE POSITIVE - FRAMSNACKE - GLEDE SEG SAMMEN MED ANDRE - HA DET MORO	- GI ROS OG RIS - ALLE SKAL VÆRE MED - TILRETTELAGT TRENING - LEK OG MORO	- LEGG VEKT PÅ Å SKAPE ET GODT MILJØ - HA EN HØFLIG OG POSITIV OMGANGSFORM - GI ROS – MOTIVER

SAMSVAR MED PLANER OG STRATEGIER I IDRETTSLAGET (SPESIelt SPORTSLIG PLAN)

Idrettslagets virksomhetsplan legger føring for hva idrettslaget skal arbeide med og prioritere. Her er det viktig at idrettslaget har samsvar mellom virksomhetsplan og idrettslagets andre planer og dokumenter. Spesielt er dette aktuelt for idrettslagets sportslige aktivitet, som beskrevet i idrettslagets sportslige plan. Den sportslige planen utarbeides i hovedsak av hovedtrener og trenere, men skal godkjennes av styret. Mål og delmål innenfor sport beskrives i både virksomhetsplan og sportslig plan, men i den sportslige plan går man mer inn på hvordan mål og delmål skal oppnås (treningsgrupper, treningsinnhold, ansvar etc.). Eksempelvis blir det ubalanse hvis man i virksomhetsplanen har mål og visjon om «aktivitet for alle», mens treningene på de eldste partiene i hovedsak er rettet mot å utvikle verdensmestere.

RESPEKT – SAMHOLD - GLEDE



HOVEDMÅL

Hovedmål er det vi ønsker at idrettslaget skal oppnå og bli til i forhold til omgivelsene. Det er et overordnet mål som strekker seg inn i fremtiden. Hovedmålet blir konkretisert under delmål, samt innenfor hvilke innsatsområder man ønsker å oppnå målene. Det tar tid å oppnå hovedmålet, og det kan revideres etter behov.

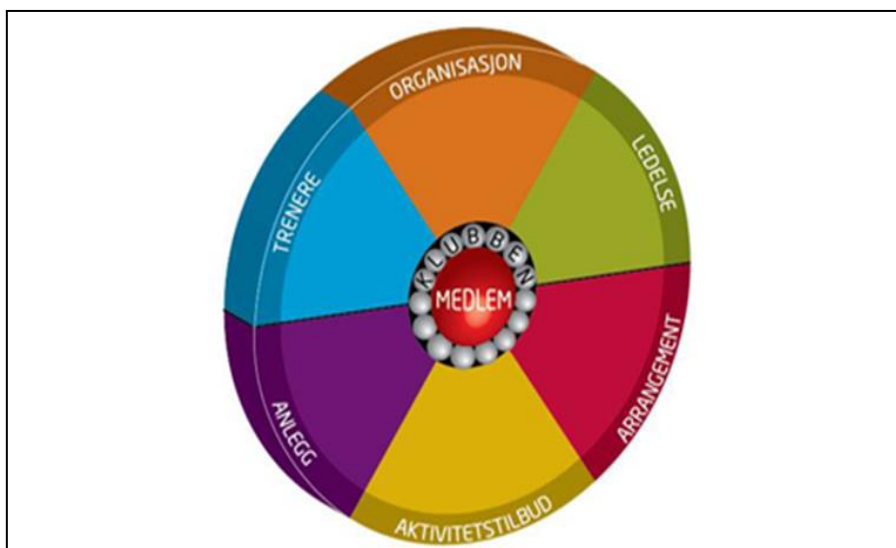
«Vansjø/Svinndal I.L. vil etablere arenaer som ivaretar det sosiale, breddeidretten og legger til rette for satsing i idretten.»

INNSATSOMRÅDER

Med innsatsområder menes områder der innsatsen konsentreres for å nå målene. Den gir ikke noe uttrykk for omfang eller ressursbruk. Organisasjonshjulet er en modell som kan illustrere 6 sentrale innsatsområder;

- Organisasjon
- Trenere
- Ledelse
- Anlegg
- Aktivitetstilbudene
- Arrangement/dommer.

Idrettslaget må selv definere sine innsatsområder. Dette er innsatsområder man ønsker å prioritere, da vanlige mennesker ikke kan gjøre alt på en gang. De innsatsområder man prioriterer er også de områder hvor man konsentrerer ressursbruk.



omfang og
Revideres årlig.

RESPEKT – SAMHOLD - GLEDE

Tabellen nedenfor viser hovedlagets og gruppenes oppgaver og ansvar sett i forhold til hverandre. Denne oppdelingen skal være styrende for planlegging og ansvarsfordeling.

ANSVARSFORDELING

Hovedstyret					
Organisasjon	Ledelse	Trenere	Arrangement	Anlegg	Aktivitet
Besluttende – få enhetlig - Økonomi - Markedsføring - Overgripende planlegging	Hovedrammer og lederutvikling Sørge for nødvendig kompetanse blant tillitsvalgte.	Formelle avtaler og felles regler	Fellesmøter og årsmøter	Foreta nødvendig prioriteringer og melde fra til Idrettsrådet. Inngå formelt samarbeid med aktuelle partnere.	Få inn nye aktiviteter til klubben.
Grupper					
Organisasjon	Ledelse	Trenere	Arrangement	Anlegg	Aktivitet
Utøvende detaljplanlegging	Konkretisering og utarbeiding av planer basert på hovedlagets planer. Sørge for nødvendig kompetanse blant trenere/lagledere	Rekruttere og utdanne	Avslutninger, gruppe-arr, årligemøte, medlemsmøter	Melder inn behovet til hovedlaget. Deltar i driften av anleggene.	Har ansvaret for gjennomføring av aktivitetene

DELMÅL

Delmål er som navnet tilsier steg på veien til å nå hovedmålet. Delmålene er fokusert i innsatsområder klubben har prioritert for å oppnå hovedmålet og endrer seg i takt med organisasjonen og i takt med organisasjonens utvikling. Delmål bør så langt det er mulig være SMARTE mål.

Det vil si

- Spesifikke
- Målbare
- Ambisiøse
- Realistiske
- Tidsbestemte
- Evaluerbare.

Delmålene revideres årlig, gjennom den årlige handlingsplanen.

Organisasjon og ledelse:

- **2018 - Sørge for tilstrekkelige stillingsressurser som støtter gruppene og hovedstyret i administrative og lovpålagte oppgaver.**

Anlegg:

- Servicebygg **årsmøteperioden 2017/18/19** – Planlegge, finansisere og fullføre bygging av Servicebygg ved kunstgressbanen.
- **Klubbhus: I årsmøteperioden 2018/19** – beskrive behov og løsninger for klubb- foreningshus.

RESPEKT – SAMHOLD - GLEDE

- **Idrettshall på Våk:** Ha en proaktiv rolle innen utvikling av en fleridrettshall i kommunen. Idrettslaget skal sammen med Idrettsrådet påvirke kommunen til å gjøre beslutninger som er til det beste for idretten i kommunen.

HANDLINGSPLAN

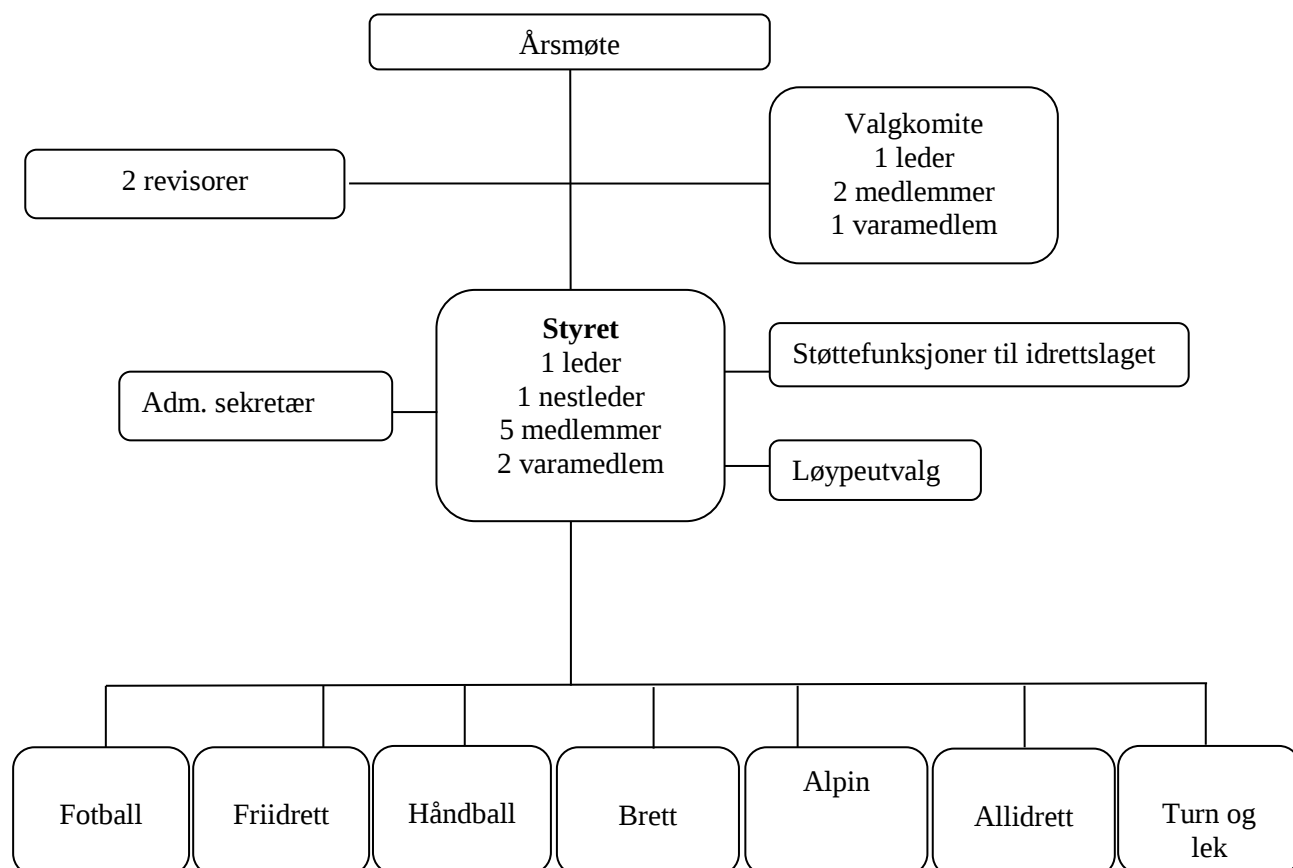
Handlingsplanen bryter opp målene og beskriver konkret hvilke tiltak som skal gjennomføres og detaljert hvem som skal gjøre hva, når og med bruk av hvilke ressurser for å oppnå målene. Det utarbeides årlige handlingsplaner som en del av budsjettprosessen/budsjettarbeidet. Handlingsplanene oppdateres årlig. Styreleder er ansvarlig for at handlingsplanen blir utarbeidet og fulgt opp. *Hva har vi fått til? Hva må gjøres annerledes? Hvordan ligger vi an i forhold til hovedmålet vårt?*

Handlingsplan legges ved virksomhetsplanen.

ORGANISERING

En virksomhetsplan bør brukes som et styringsredskap for idrettslaget. Den er bygd opp og støtter seg til virksomhetsplanen i forbundet. Ved siden av å være et styringsredskap som sikrer en helhetlig tanke- og arbeidsprosess, vil en slik plan, hvis brukt aktivt og gjort levende for medlemmene i organisasjonen, også kunne fungere som grunnlag for synliggjøring og markedsføring av vår idrett overfor lokalsamfunnet, lokale myndigheter og næringslivet.

En virksomhetsplan er ikke å se på som en organisasjonsplan eller klubbhåndbok. Et slikt verktøy er ment å utarbeides på bakgrunn av og på siden av virksomhetsplanen.



Lov for idrettslag:

- §15 Årsmøtets oppgaver
- §18 Styrets oppgaver
- §19 Grupper Komiteer