
Idrettslaget Jardar

Forslag til ny organisasjon

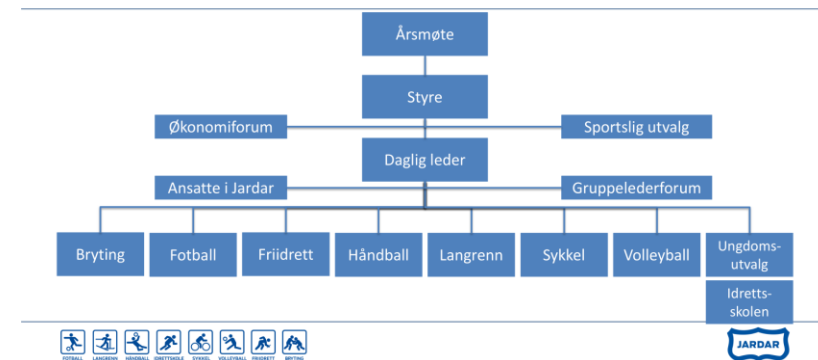
Versjon 1.0



Forslag til ny organisasjonsmodell for Jardar

- Jardar er en klubb i sterk vekst
- Nærområdet forenter befolkningsvekst
- Jardar har behov for mer effektiv og strategisk styring
- Gruppestyrer har for stor belastning av møter
- Økonomiske rammer er i stadig endring
- **Arbeidsgruppen anbefaler reorganisering**

Foreslått Organisasjonsmodell



Styrets sammensetning

- Styreleder
- Nestleder
- Økonomiansvarlig
- Anleggsansvarlig
- Leder ungdomsutvalg
- Leder sportslig utvalg
- Lovansvarlig
- Varamedlem
- Daglig leder, sekretær for styre

Bakgrunn for forslaget

- Jardars styremøter preges av operasjonell informasjonsutveksling
- Få beslutninger
- Lite tid brukt på strategi og taktiske planer
- Behov for mer effektiv styring
- Gruppene fokuserer på egen aktivitet og styring allerede
- Ønske om å ha styret som et diskusjonsforum for Daglig Leder

Jardar en klubb i utvikling, og med potensiale

Jardar i dag:

- Snart 2000 medlemmer
- Vi er en godt fundert breddeklubb med hovedfokus på barn og ungdom
- Vi omsetter for ca 13 MNOK
 - Vi har 7-8 grupper
- Vi er lokalisert i et område i utvikling

Om 10-15 år er vi kanskje....

- 4000 medlemmer
- 30-40 MNOK i omsetning
- Doblet så mange frivillige
- 300 000+ aktivitetstimer
- Nye aktiviteter
- Er mer enn en klubb med barn, ungdom og breddefokus

Hva skal til for at vi utvikler Jardar til det maksimale potensiale?
Som skaper Idrettsglede, for så mange som mulig – så lenge som mulig



Grunnleggende trender

- Stor-Sandvika får 20 000 nye inbyggere
- Bjørnegård skole forventes fra Bærum Kommune å dobles i størrelse (innen 2040)
- Trender i ungdomskullene endres og Jardar må følge med i tiden for å kunne ha tilbud som oppleves som relevant
- Jardar er å se som et **stort** fleridrettslag
- Vi er en nærmiljøklubb, men vi tiltrekker oss også utøvere utenfor Slependen, Tanum og Jong
- Økt samarbeid mellom idrettslag
- Økonomisk tøffere tider, redusert offentlig støtte

Trender gir muligheter og utfordringer – dette krever endring av hvordan vi jobber.



Arbeidsgruppen ser følgende

- Dagens styremodell kjennetegnes informasjonssaker mellom grupper
- Relativt lite fokus på strategi og utvikling av klubben
- Vi ønsker å sikre et styre som fokuserer på videreutvikling av Jardar og er et forum for støtte og diskusjonspartner til daglig leder.
- Vi ønsker å sikre at våre ledere og frivillige bruker tiden mest mulig effektivt for å drive og videreutvikle Jardar og Jardar sine grupper
- **Vi mener en reorganisering er viktig for den videre utviklingen av Jardar**

Det er i hovedsak to organisasjonsformer som er burkt – som er relevant for oss

1. Tradisjonell modell – Styrestyrt klubb

Den vanligste modellen, spesielt i breddeidretten.

Struktur:

- **Årsmøte** – øverste myndighet, vedtar budsjett, planer, valg.
- **Hovedstyre** – ansvar for overordnet drift, økonomi, strategi.
- **Underutvalg / komiteer**, ofte:
 - Sportskomité / sportslig utvalg
 - Økonomi-/finansutvalg
 - Arrangementskomité
 - Anleggskomite
- **Lag/avdelinger** – trenere, lagledere og støtteapparat.

Typisk for: Fotball-, håndball- og skiidrettslag i små og mellomstore klubber.

2. Fleridrettslag – Avdelingsmodell

Klubber som organiserer flere idretter under samme paraply.

Struktur:

- **Hovedstyre** (felles ledelse, økonomi og overordnet strategi)
- **Egne avdelingsstyrer** for hver idrett, f.eks.:
 - Fotballstyret
 - Langrennsstyret
 - Turnstyret
 - Sykkelstyret
- Avdelingene har stor grad av autonomi, men følger felles rammer for økonomi, verdier og organisasjon.

Typisk for: Store fleridrettslag som IL Tyrving, IL Holeværingen, Heming, Ready m.fl.

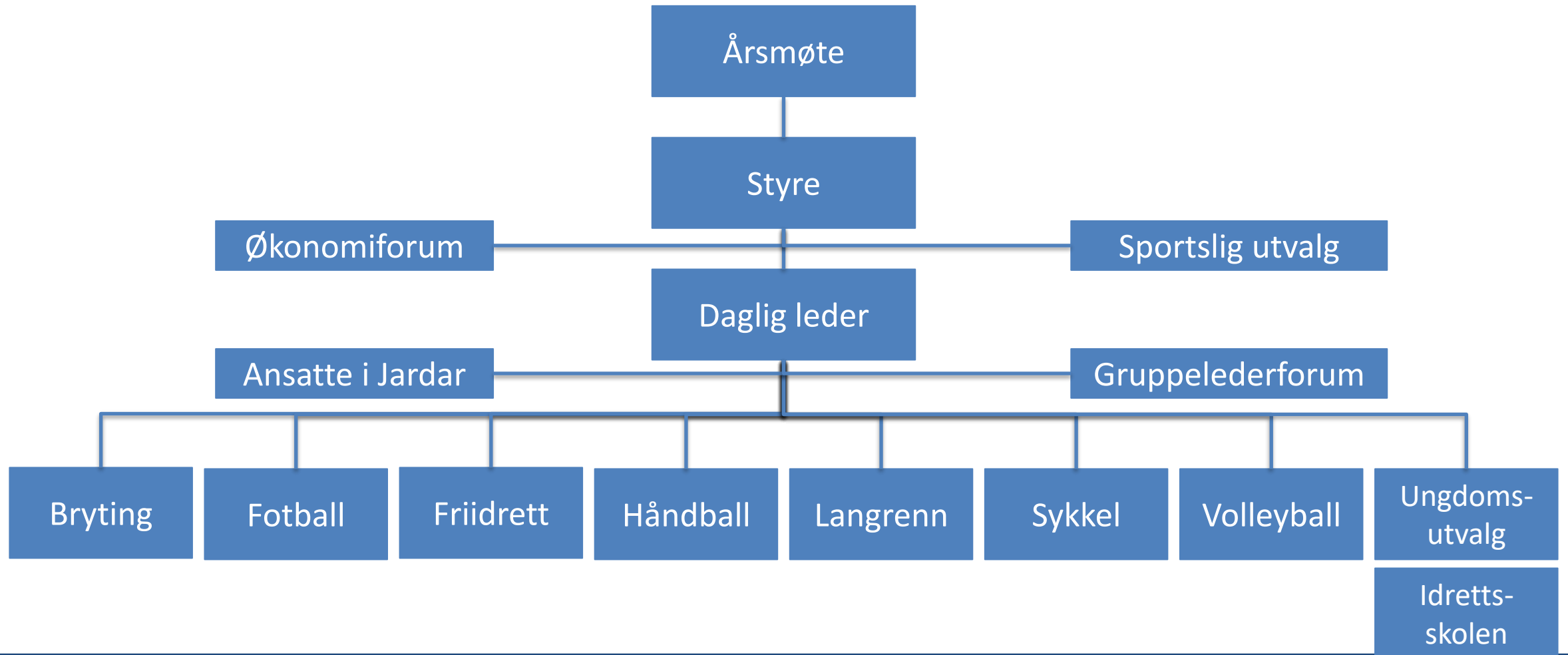
Over tid har vi i dag en kombinasjons model, konsekvensen er mye tid brukt på administrativ koordinering og informasjon, lite tid på strategi og videreutvikling.



Nøkkelelementer i forslaget

- Strategi, styring og videreutvikling av IL Jardar er fokus til Styret
- Gruppestyrene fokuserer på drift og videreutvikling av egen gruppe
 - Gruppeledere er ikke medlemmer av styret
- Sportslig utvalg videreutvikles som fora for koordinering og samarbeid på operativ plan mellom gruppene
- Det etableres et Økonomiforum for Økonomiansvarlig i gruppene, denne gruppen ledes av Økonomiansvarlig i styret
- Det etableres et Gruppeleder forum for å sikre god erfaringsutveksling og samarbeid mellom gruppene
- Kontrollutvalg, ungdomsutvalg og valgkomite endres ikke

Foreslått Organisasjonsmodel



Roller som ikke endres

Kontrollutvalg

Valgkomité

Husstyret

Ungdomsutvalg

Merkekomité

Anleggsutvalg

Redaktør Jardarposten

Advokat

Styrets oppgaver

- Lede Jardar mellom årsmøtene
- Vedlikeholde visjoner og verdier
- Fastsette strategi og retning
- Ansvarlig for økonomi og forsvarlig drift, inkludert helhetlig budsjett for Jardar
- Tilrettelegge for god organisering og rammer for utøvelse
- Ivaretagelse av medlemmer, frivillige og Jardars omdømme
- Sikre etterlevelse av lover og regler relevant for idrett og trening
- Representere Jardar
- Ansvarlig for håndtering av varslingsaker

Styrets sammensetning

- Styreleder
- Nestleder
- Økonomiansvarlig
- Anleggsansvarlig
- Leder ungdomsutvalg
- Leder sportslig utvalg
- Lovansvarlig
- Ett varamedlem
- Daglig leder, sekretær for styre

**Roller som
fordeles:**

Barneidrettsansvarlig
Politiattestansvarlig

Styret's oppfølging av grupper og gruppenes tilgang til styret

- Gruppene ruller inn på styremøte for en gjennomgang av status, etterlevelse av retningslinjer, forbedringsområder og handlingsplan (minimum en gang i året)
- På saker som gruppene ønsker besluttet i styret eller har behov for å få behandlet av styret, rapporteres dette inn og settes på agenda for førstkommende styremøte
- Saker som skal behandles i styret til beslutning distribueres til ledere av gruppene for høring og innspill, og møterett kan avtales om det er spesielle saker av interesse for den enkelte gruppe

Den enkelt gruppe

- I all hovedsak beholdes eksisterende organisasjon med eget styre og sammensetningen som den er i dag.
- Leder for gruppe rapporterer formelt til daglig leder
- Økonomiansvarlig er medlem av Jardars Økonomiforum
- Sportslig ansvarlig er medlem av Jardars Sportslige utvalg
- Det bes om at den enkelte gruppe evaluerer sammensetning og effektivitet for å styre og lede egen gruppen

Gruppestyre

- Gruppestyret etablerer Strategi og handlingsplan for egen gruppe
- Utarbeider budsjett og sikrer god økonomisk kontroll og styring gjennom året, i hht godkjent budsjett
- Sikrer ellerlevelse av idrettens lover og retningslinjer, samt Jardars egne lover og retningslinjer
- Skape mest mulig idrettsglede for så mange som mulig så lenge som mulig

Jardars Sportslig utvalg hovedfokus

- Utarbeider og vedlikeholder klubbens sportslige plan/retningslinjer
- Sikre at sportslige retningslinjer er forankret hos trenere, lagledere, gruppestyrer og styret
- Jobbe med langsiktige mål for klubbens sportslige utvikling
- Planlegge og koordinere treningstider og bane/hall-fordeling
- Kvalitetskontroll og oppfølging
- Håndtering av sportslige utfordringer og forebyggende for et godt idrettsmiljø
- Se mandat:

[https://spond.com/storage/upload/229C29CE5F06AD503A6765756C307289/1755098144_4FA04C28/Sportslig Utvalg mandat.pdf](https://spond.com/storage/upload/229C29CE5F06AD503A6765756C307289/1755098144_4FA04C28/Sportslig_Utvalg_mandat.pdf)

Det etableres et gruppelederforum

- Formål:
 - Sikre samarbeid mellom gruppeledere på relevante tema
 - Skape personlige relasjoner mellom gruppeleder
 - Dele erfaringer og gode praksiser mellom gruppene
- Medlemmer:
 - Alle gruppeledere
- Møte frekvens
 - 3 - 4 ganger i året
 - Daglig leder inviterer til møter

Hva betyr endringene...

- Styret blir mindre og derigjennom en mer effektiv størrelse for styring og videreutvikling av Jardar
- Gruppeledere møter i styret en gang i året, ikke som i dag 6 ganger og historisk 11 ganger.
- Sportslig utvalgs oppgaver utvides, for å sikre gode sportlige opplevelser for våre medlemmer
- Det etableres et Økonomiforum for å styrke økonomioppfølgingen

Forslag til innstilling til Årsmøte fra Styret

- Styret anbefaler årsmøte å godkjenne ny organisasjonsplan for Jardar, iht. denne presentasjonen.

