

Sak 10: Behandle forslag og saker

FORSLAG OG SAKER FRA MEDLEMMER

FORSLAG 1, FRA HANS DUE 02.02.2026

INNSPILL

I klubbhåndboken er det angitt styrets oppgaver og sammensetning. Imidlertid er det ikke angitt noe sted at det skal føres protokoll fra styremøtene og at denne skal være tilgjengelig for medlemmene. I det siste har det vist seg at det har vært høyst mangelfull informasjon som er lagret. Det skapte problemer i forbindelse med nye internettsider. Det er også hevdet at det ikke finnes noen styreprotokoll, men at styremedlemmene har arkivert vedtakene fra styremøtene på sine PCer. Det er ikke holdbart i forhold til klubbens historikk og det faktum at styrets medlemmer skiftes ut fra tid til annen. Det foreslås derfor følgende tillegg til styrets oppgaver:

«Det føres protokoll fra styremøtene med de angitte vedtak, og protokollen skal underskrives av styrets medlemmer og være tilgjengelig for klubbens medlemmer»

STYRETS ANBEFALING

Under sekretærens oppgaver i Klubbhåndboken står det:

- fører referat over alle styremøter og medlemsmøter

Alle styrereferater legges på en felles disk for styret, og forrige referat går alltid igjennom i neste møte. Styrereferatene er ikke tilgjengelige for medlemmene. Men selvfølgelig vil informasjon som anses å være nyttig for medlemmer gjøres tilgjengelig for dem.

Så Styret mener at kravet om lagring av vital informasjon fra styremøtene er dekket.

Styret har kontaktet NIF for å få deres vurdering. NIF sier:

«Svar: Høres ut som dere har en god praksis allerede.

Så er det gjerne misforstått og forskjell på et referat og en protokoll. Et referat inneholder ofte detaljer på hva som er diskutert og hva enkelte har ment i de enkelte sakene. Dette tenker jeg er å anse som internt dokument for styret. En protokoll er mer kortfattet som beskriver saken og hva styrets vedtak ble. Noen beskriver antall stemmer for og stemmer mot, men tenker at det er

unødvendig å ha med. Om man er sterkt uenig i flertallsbeslutningen så kan dette i tilfelle uttrykkes som en navngitt protokolltilførsel. Protokoll er fin praksis å offentliggjøre på eks. klubbens nettside. Både i referat og protokoll er det vanlig å beskrive hvem som var tilstede, og så lenge dere vedtar og protokollfører at den som godkjent (med eventuelle anmerkninger/kommentarer) på det neste styremøte, så tenker jeg signeringer er unødvendig. Samtidig er det noen som praktiserer å signere enten elektronisk eller på papiret...»

Styret ser at det kan være nyttig at det føres en protokoll med styrets vedtak, som distribueres til klubbens medlemmer. Dette i tillegg til styrereferatene, som anses å være interne dokumenter for styret.

Konklusjon: Styret foreslår at det føres en protokoll med styrets vedtak, og at protokollen legges på klubbens hjemmeside.

FORSLAG 2, FRA HANS DUE 02.02.2026

INNSPILL

I klubbhåndboken er det også angitt hvilke utmerkelser som skal deles ut på årsmøtet og ved åpningen av rosesongen. Her er det angitt gamle aldersbetegnelser som Junior A og Junior B. Disse benyttes ikke lenger, så betegnelsene Junior A byttes ut med U19 og Junior B med U17.

STYRETS ANBEFALING

Dette ble vedtatt som Sak 3 under behandlede saker i fjorårets Årsmøte.

Konklusjon: Styret anbefaler at Klubbhåndboken oppdateres.

FORSLAG 3, FRA HANS DUE 02.02.2026

INNSPILL

I klubbhåndboken står det også at klubben har 5 æresmedlemmer som er angitt med navn. Det må oppdateres med at det er 6 æresmedlemmer og legges til Per Ivar Teien som det 6. æresmedlemmet.

STYRETS ANBEFALING

Styret har samme forslag, se styrets Forslag 2.

Konklusjon: Styret anbefaler at Klubbhåndboken oppdateres.

FORSLAG 4, FRA HANS DUE 02.02.2026

INNSPILL

Det er angitt at æresmedlemmer ikke betaler medlemskontingent. Det foreslås også at det samme gjelder for treningsavgift.

STYRETS ANBEFALING

Klubbhåndboka fastslår at alle som trener på Klubben og benytter hus og treningsutstyr skal betale treningsavgift.

Styret foreslår for 2026 at treningsavgiften for alle, uavhengig av alder eller status, settes til NOK 1.500,-.

Konklusjon: Styret foreslår at treningsavgiften er lik for alle, og at det ikke gis unntak for æresmedlemmer.

FORSLAG 5, FRA HANS DUE 28/2-2026

INNSPILL

I Lovnormen for Norges Idrettsforbund og Horten Roklubb som man har forpliktet seg til å følge står det i §10 -3-14a om årsmøtets oppgaver at man skal velge leder, nestleder, 4 styremedlemmer og varamann.

Under fjorårets årsmøte ble det opprettet et eget styreverv som sekretær, hvilket da ikke var i samsvar med lovnormen fordi det fra før allerede var 4 styremedlemmer, nemlig hussjef, materialforvalter, rosje og kasserer.

I mange år var sekretæroppgavene knyttet til nestledervervet da nestleder har få konkrete oppgaver i den daglige driften. Det er også en modell som flere andre foreninger benytter seg av. Å legge sekretæroppgaver til nestledervervet er derfor dessuten en god måte for nestleder å til enhver tid holde seg oppdatert, samt at nestleder allerede er tillagt noen sekretæroppgaver ved at det i dens instruks står at vedkommende «Bistår leder i utarbeidelse av søknader til off. instanser oa.»

For å bringe klubben tilbake til intensjonen i lovnormen foreslås derfor at sekretærvervet utgår og at sekretærfunksjoner legges inn under nestleders oppgaver ved at følgende blir tillagt på dennes instruks:

«Innehar klubbens sekretærfunksjoner for øvrig og har ansvaret for å vedlikeholde klubbens internettsider og SoMe-kanaler.»

STYRETS ANBEFALING

Styret har bedt om en betenkning fra NIFs juridiske avdeling, som sier:

«Svar: Det er ingen begrensing i loven på antall styremedlemmer man kan ha i et styre.

Husk bare at det da skal være et forslag til årsmøte på antall styremedlemmer som skal velges, som da er et lovforslag/endring av idrettslagets lov hvor det kreves 2/3 flertall. Nå henger det nok litt tilbake i tid at man velger enkeltpersoner til spesifikke roller/oppgaver i et styre. Vi anbefaler gjerne at det velges et antall styremedlemmer og at styret internt konstituerer seg med disse rollene/oppgavene som ligger til et styret (enklere da å omfordele ansvar internt hvis noen faller fra av ulike grunner i en valgt periode). En organisasjonsplan eller klubbhåndbok jeg forstår dere har, som også skal behandles på årsmøte, vil da beskrive fordelingen av dette. Så er det jo gjerne slik at valgkomiteen bruker organisasjonsplanen/klubbhåndboken som grunnlag for å rekruttere tillitsvalgte – hvor de kan beskrive hva som forventes av den enkelte og hvilken rolle/oppgaver de er tiltenkt i styret.»

Styret mener at Årsmøtets enstemmige beslutning i fjor om å velge en sekretær inn i styret ikke bryter med Lovnormen. NIF er også av den formening.

Konklusjon: Styret anbefaler at det fremdeles skal være en sekretær i styret.

FORSLAG 6, FRA JANNICKE DUE 02.03.2026

INNSPILL

For å etablere et ryddigere styringsorgan og bedre rolleforståelse av de påtatte frivillige verv, stilles forslag om å innføre skriftlige avtaler på alle frivillige engasjement.

Avtale for engasjement vil ikke være lik en arbeidskontrakt, men en bekreftelse på engasjement og en unison forståelse om hva gitt engasjement går ut på, hvilken funksjon den har og hvilke ansvarsområder en påtar seg. I avtalen vil det i tillegg være en avklaring overfor andres rolle og ansvar, der en plikter å forholde seg utenfor og nøytral, da det er utenfor ens myndighet.

Avtalens beskrivelse av rolle og ansvar hentes fra klubbhåndboken. Avtaler signeres allerede på første styremøte etter årsmøte og offentliggjøres for øvrige medlemmer.

Avtaler om engasjement vil da påfalle alle som tar på seg et frivillig verv i Horten Roklubb, dvs. Styremedlem, valgkomite, kontrollkomite, trenere og andre eventuelle undergrupper styremedlemmer måtte ønske å danne.

Begrunnelse: En avtale om engasjement for frivillige verv er viktig for å avklare forventninger, ansvar og rettigheter, selv om det ikke er en juridisk bindende arbeidsavtale på samme måte som ved lønnet arbeid. Et slikt tiltak vil bidra til ryddigere arbeidsforhold og en tydelig rolleforståelse. Ved å offentliggjøre signerte avtaler for øvrige medlemmer skaper en i tillegg større tillit og et mer transparent klubbmiljø.

STYRETS ANBEFALING

Det er Årsmøtet som velger styret, og personer til andre sentrale verv. Årsmøtet vedtar saker som forplikter styret og andre tillitsvalgte. NIFs lovverk beskriver oppgaver som skal utføres. I tillegg er ansvaret og oppgavene til de forskjellige verv beskrevet i Klubbhåndboken, som bare Årsmøtet har myndighet til å endre.

Dagens styre er av den formening det blir feil at styrets medlemmer skal være bundet av en engasjementsavtale, og ikke av det Årsmøtet beslutter og det som står i NIFs lovverk. Vi mener dette kan gå ut over demokratiet i klubben

Styret skal også være et kollegium, som har et felles ansvar for de beslutninger som fattes.

Lovmessig ligger det et ansvar og en forpliktelse på styremedlemmene. Styret mener dette er vanskelig å kombinere med individuelle engasjementsavtaler.

Styret har også bedt om en betenkning fra NIFs juridiske avdeling. De sier:

«**Svar:** Vi er enige i Styrets oppfatning.

Årsmøtet vedtar saker som forplikter styret og samtidig uttrykker tillitt til de som velges for å følge opp dette. Samtidig beskriver NIFs lovverk og idrettslagets egen lov (ref. §11 i Lovnorm for idrettslag) deres oppgaver. I tillegg gjelder NIFs lov §2-12 og §2-18 for henholdsvis kontrollutvalg og valgkomité. Årsmøtet kan også vedta utfyllende instruks for disse og eventuelt øvrige årsmøtevalgte organer (ref. Lovnorm for idrettslag §10-4 og 10-5).

Ut fra det du beskriver med henvisning til klubbhåndbok vedtatt av årsmøte, hvor roller, oppgaver og ansvar er beskrevet, så mener jeg dette bør være mer enn godt nok.

Selv har jeg aldri hørt om idrettslag som opererer med egne avtaler knyttet til engasjement som tillitsvalgt person i et styre, utvalg eller komite.»

Konklusjon: Styret anbefaler å stemme mot forslaget.

FORSLAG 7, FRA JANNICKE DUE 02.03.2026

INNSPILL

Dagens trenerkontrakt utgår, da avtale om engasjement vil gjelde. Det er rosjeften som definerer trenerens rolle og ansvar, og er den eneste som administrerer avtaler med trenere. Ref. Styrets funksjon og sammensetning i klubbhåndboken, under beskrivelse av rosjeftens rolle.

STYRETS ANBEFALING

Da Styret ikke anbefaler å innføre avtale om engasjement, anbefaler vi heller ikke å la disse overta for dagens trenerkontrakter.

Konklusjon: Styret anbefaler å stemme mot forslaget.

FORSLAG 8, FRA BJØRN-INGE PETTERSEN 02.03.2026

INNSPILL

Ref Horten Roklubbs klubbhåndbok (revisjon April 2024)

Klubben vår har følgende visjon: Horten Roklubb skal fremstå som en av landets ledende roklubber.

En visjon skal være retningsgivende for å motivere og samle medlemmer om felles mål og verdier . Den bør gi en tydelig pekepinn hvor klubben skal. Gi inspirasjon og skape motivasjon og energi og beskrive et fremtidsbilde for klubben.

Vår visjon er meget rundt formulert og kan således tolkes bredt.

Menes det antall medlemmer (aktive / passive) økonomi, sportslige resultater (lokalt, nasjonalt, internasjonalt), administrativt ?

Sett fra min side har det vært de sportslige resultater og bredden i antall aktive roere som har vært styringsmodellen siden roklubben ble revitalisert på slutten av 1960 årene.

Og disse gode resultater hadde ikke vært mulig å oppnå uten dedikerte, oppofrende, faglige dyktige trenere. Derfor foreslås at under punktet « Mål og virkemidler

For at trenerens viktige rolle skal fremheves og gis prioritet så foreslås at avsnittet

Mål og virkemidler. Klubbens formål utvides med følgende tekst:

- **Arbeide for at trenerkapasitet til enhver tid er tilstrekkelig og attraktivt for alle aktive medlemmer**
- **Arbeide for at trenere har formell kompetanse enten gjennom utdanning eller praktisk trenererfaring.**

Begrunnelse

Trenerens tilstedeværelse er helt grunnleggende for et aktivt, rekrutterende romiljø. I ytterste fall kan dagens tekst gi et signal at dersom klubben ikke har trener(e) så har den heller ikke aktive.

Klubben skal jo også ha fokus på å rekruttere og skolere tillitsvalgte

STYRETS ANBEFALING

Blant de formål som er listet under Mål- og virkemidler i Klubbhåndboken er å:

- arbeide med trening og roteknikk
- utvikle rotekniske ferdigheter
- holde kurs i roinstruksjon og følgebåtkjøring
- ha fokus på å rekruttere tillitsvalgte og instruktører

Styret mener dette er tilstrekkelig for å synliggjøre hvor viktig trenerens rolle er i Roklubben.

Konklusjon: Styret anbefaler å stemme mot forslaget.

FORSLAG 9, FRA BJØRN-INGE PETTERSEN 02.03.2026

INNSPILL

Ref Horten Roklubbs klubbhåndbok (revisjon April 2024)

Kommentar mht ettelevelse av klubbhåndboka pkt styrets funksjon og sammensetning

Sitat:

- *Rosjefen skal lede treningsnemda. Dvs, en treningsnemd **skal** opprettes
Og den skal bestå av **alle** trenere.
(Legger til at referat fra møtene skrives og arkiveres)*

Begrunnelse:

«Forslagstiller» er usikker på om dette punktet etterleves så derfor denne henvendelse / presisering.

All erfaring tilsier at det er rosjeff og hans treningsnemd som administrerer og følger opp utøvere.

STYRETS ANBEFALING

Det er presisert i Klubbhåndboka at Rosjef skal lede treningsnemda. Videre er det presisert at Treningsnemda:

- Består av rosjeff og alle trenerne
- Treningsnemda har ansvaret for å administrere og følge opp utøvere - herunder utarbeide treningsprogram
- Treningsnemda setter opp forslag til treningstider i eget lokale, inngår avtaler med øvrige lokaler, deltar i samarbeid med Vestfold og Telemark Rokrets
- Deltar på trenerforum i regi av NR (de det er aktuelt for)

Styret ser ikke at forslaget gir noe nytt.

Konklusjon: Styret anbefaler å stemme mot forslaget.

SAKER FRA STYRET I HORTEN ROKLUBB

FORSLAG 1: OPPDATERE SEKRETÆRENS OPPGAVER I KLUBBHÅNDBOKA

Styret foreslår å oppdatere beskrivelsen av sekretærens oppgaver i Klubbhåndboka som følger:

- Føre referat over alle styremøter og medlemsmøter (uendret)
- Oppdatere organisasjonsplanen sammen med leder (uendret)
- Oppdatere nettsider, informasjon til medlemmer oa. i samarbeid med leder (uendret)
- Håndtere egenandeler (ligger hos rosjeff i dag)
- Påmeldinger og bookinger til arrangementer sammen med rosjeff (ligger hos rosjeff i dag)
- Administrasjon av nøkler og tilgang til lokalene (nytt)
- Innsamling av politiattester (ligger hos leder i dag)
- Sammen med nestleder holde fellesdisken oppdatert med siste versjon av klubbdokumentasjon (nytt)

Styrets forslag: Styret i Horten Roklubb sørger for at sekretærens oppgavebeskrivelse i Klubbhåndboka oppdateres.

FORSLAG 2: FÅ MED ALLE MEDLEMMER I KLUBBHÅNDBOKA

Klubben har for tiden 6 æresmedlemmer: Axel Proet-Høst, Ove Finsveen, Einar Eriksen, Hans Due, Olaf Tufte og Per Ivar Teien.

Styrets forslag: Styret i Horten Roklubb sørger for at Klubbhåndboka oppdateres slik at alle æresmedlemmer listes.